

TIESOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS DARBUOTOJO VEIKLOS VERTINIMO METU

Ramunė Žėkaitė

(darbuotojo, kurio veikla vertinama, vardas, pavardė)

Alytaus rajono savivaldybės kultūros centro kultūrinės veiklos vadybininkė,
laikinei vykdančiai direktoriaus funkcijas

(pareigos)

2025-01-14 Nr.

(data)

Alytus

(sudarymo vieta)

I SKYRIUS PASIEKTI VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU –
REZULTATAI)

(pildo darbuotojas, kurio veikla vertinama (toliau – darbuotojas)

(aprašomi pagrindiniai pasiekti veiklos rezultatai)

1. Alytaus rajono masinių renginių scenarijų rengimas ir įgyvendinimas.

Parengti scenarijai ir įgyvendinti masiniai renginiai:

minėjimas „Lietuva, tai aš čia gyvenu“ Lietuvos valstybės atkūrimo dienai“,

Simno kermošius,

Kultūros darbuotojų šventė, skirta Pasaulinei Kultūros dienai,

Valstybės (Lietuvos Karaliaus Mindaugo karūnavimo) ir Tautiškos giesmės dienos iškilmė,

pramogų vakaras „Žolinė Pivašiūnuose“,

Miroslavo seniūnijos šventė „Širdim tave apkabinsiu“,

Kalėdų eglės įžiebimo šventė Simne.

2. Įgyvendinamų renginių informacijos sklaida.

Redaguoto plakatų tekstai maketavimui Kultūros centro skyriams: Lietuvos Valstybės atkūrimo dienos renginiams (3 – Luksnėnai, Alovė, Miroslavas), Užgavėnių šventei (3 – Daugai, Alovė, Luksnėnai), Kovo 11-osios šventei (2 – Punia, Krokialaukis), Atvelykio šventei (2 – Butrimonyse, Krokialaukyje) Motinos dienos renginiams (5- Daugai, Miroslavas, Nemunaitis, Luksnėnai, Krokialaukis), Sekminėms (1- Butrimonys), Joninių šventėms (4 – Alovė, Nemunaitis, Simnas), Oninėms (1- Punia), kaimo muzikantų -šventei (1 - Luksnėnai), armonikininkų šventei (1- Alovė), rudens šventės seniūnijose (7 – Alovė, Butrimonys, Krokialaukis, Luksnėnai, Nemunaitis, Pivašiūnai, Simnas), Kurnėnų Lauryno Radziukyno mokykloje vykusiems renginiams (9).

3. Projektinė veikla. Pildomas lėšų pritraukimas.

Lietuvos kultūros tarybai pateikti 10 projektų (šiuo metu vyksta jų vertinimas).

Alytaus rajono savivaldybės administracijai (1).

4. Organizuoti lankymo sezono atidarymo ir uždarymo renginiai Kurnėnų Lauryno Radziukyno mokykloje.

Vasaros sezono atidarymo šventė gegužės mėnesį. Vasaros sezono pabaigos šventė rengta kartu su Europos paveldo dienų renginiu rugsėjo mėnesį. Vasaros metu rengtos įvairios edukacinės veiklos ir kiti renginiai populiarinantys Alytaus rajono amatininkų, tautodailininkų veiklą.

5. Kultūros centro įstaigų mėgėjų meno kolektyvų įvaizdžio gerinimas.

Apie meno mėgėjų kolektyvų veiklą atnaujinta informacija Kultūros centro interneto svetainėje www.arskc.lt

6. Tobulinta profesinė kvalifikacija.

Dalyvauta praktinių mokymų kultūros darbuotojams seminare „Žmogus kuria kultūrą, kultūra kuria žmogų“ (8 val.),

nuotoliniuose mokymuose (86 val.):

„Darbuotojų motyvacija per neuropsichologijos prizmę: žmogiškųjų išteklių naudojimas kultūros ir meno idėjoms realizuoti“ I-II dalis,

„Efektyvūs susitikimai ir darbas komandoje: komunikacijos kompetencijų stiprinimas kultūrinių veiklų kontekste“ I-II dalis,

„Mažo biudžeto renginys savo jėgomis: kūrybiškumo ugdymas, patarimai ir gudrybės“;

„Diskusijos menas: nuo argumentacijos iki manipuliacijos“;

„Dirbtinis intelektas kultūros centrų veiklose: nuo pagrindų iki praktinių užduočių kūrimo“;

Dirbtinio intelekto įrankiai kultūrinėse veiklose: skaidrių kūrimas“;

„Kultūros scenos magija: įtaigaus žodžio meno kūrimas“.

Veiklos rezultatų įvertinimas:

☐ 4 – viršijanti lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija aptartus lūkesčius)

☒ 3 – atitinkanti lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka aptartus lūkesčius, žymima ir tada, kai darbuotojas nepasiekė aptartų lūkesčių dėl numatytų objektyvių rizikų)

☐ 2 – iš dalies atitinkanti lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka aptartus lūkesčius (nemažiau kaip 50 proc.)

☐ 1 – neatitinkanti lūkesčių (rezultatai nepasiekti)

Tiesioginio vadovo vertinimas ir galimas komentaras, jeigu jo ir darbuotojo įvertinimas nesutampa:

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU - LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Projektinė veikla.

Lietuvos kultūros tarybai parengti ir pateikti 12 projektų, kurių įgyvendinimas prisidėtų prie Alytaus rajono kultūrinių veiklų plėtros bei kultūrinio identiteto stiprinimo.

Alytaus rajono savivaldybės administracijai parengti 1 projektą, Alytaus rajono Kultūros centro masinių renginių įgyvendinimui.

Įvykdymo terminas – ne vėliau kaip iki 2025 m. lapkričio 1 d.

2. Kultūros centro veiklos pristatymas 2026 m. Kultūros centrų alėjoje Vilniaus knygų mugėje.

Lūkesčiai – Alytaus rajono kultūros stendo pristatymas, kviečiantis šalies gyventojus, užsienio šalių svečius susipažinti su Alytaus rajono kultūrine veikla, renginiais, amatais, šokių kolektyvo „Gojelis“ ir liaudiškos muzikos kapelų „Punelė“ veikla bei pristatyti Pivašiūnų amatų centro, Kurnėnų Lauryno Razdziukyno mokyklos veiklą ir stiprinti žinomumą visuomenėje.

Įvykdymo terminas – ne vėliau kaip iki 2026 m. kovo 15 d.

3. Alytaus rajono amatų ir muzikos šventės surengimas Kurnėnų Lauryno Radziukyno mokyklos erdvėse, apjungiant rajono amatininkus, tautodailininkus, bendruomenes bei profesionalios muzikos atlikėjus.

Lūkesčiai – rajono amatininkų ir tautodailininkų gyvų amatų demonstravimas, dirbinių pristatymas, bendruomenių veiklos įgalinimas erdvėse, liaudies šokio bei kapelinės muzikos kolektyvų programų parengimas ir profesionaliosios muzikos atlikėjo koncertas.

Įvykdymo terminas – ne vėliau kaip iki 2026 m. rugsėjo 10 d.

4. Kvalifikacijos kėlimas.

Lūkestis – dalyvauti ne mažiau nei 3-juose kvalifikacijos kėlimo kursuose bei nuotoliniuose seminaruose, išklausti ne mažiau nei 50 val. nuotolinius mokymus kultūros, skirtus kultūros srities specialistams.

Terminas – ne vēlāku kā 2025. gada decembris 20.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTĀTI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pilda darbuotājs, kurio veikla vērtināma)

Dēļ koku aplinkību nepasiekti veiklos rezultāti ir neīstenojami lūgumi?

1. Ķīmiskie faktori (bezdarbība un kt.);

Galimas tiesiskais vadības komentārs dēļ risku:

II SKYRIUS PASIEKTŪ REZULTATŪ, VEIKDANT VEIKLĀ, VERTINĪMAS

VEIKLOS REZULTATŪ VERTINĪMO KRĪTERĪJAI:	Paŷmīmas atitinkamas lāngēlis 4 – viršīja lūgēšius (krīterījus viršījamas) 3 – atitinka lūgēšius (ŷymīma ir tada, kai krīterījus nepasiektas dēl numatītū objektīvījū rīzīkū 2 – īš dalīes atitinka lūgēšius (īš dalīes tenkīnāmas krīterījus (ne maŷīau kā 50 proc.) 1 – neatitinka lūgēšījū (krīterījus netenkīnāmas)	Īrāšomas vērtīnīmas īr galīmas tiesiskā vadības komentārs, īeīgu jo īr darbuotojo vērtīnīmai nesutampa
1. Darbo kokuē (atīktū ūduoējū atīktī veiklos standartams īr susītarīmams, klādū īr perdarymū kīekī)	1 ☐ 2 ☐ 3 ☒ 4 ☐	4 ☐
2. Darbo atīkīmas laīku (atīktū ūduoējū termīnū atīktīsnustatītiems termīnams īr susītarīmams)	1 ☐ 2 ☐ 3 ☒ 4 ☐	4 ☐
3. Savarankīškūmas atīekant darbā (tīnkāmīasījū būdū, kā īr atīktī ūduotī, pasīrīnkīmas, papīldomas pagālbos, rīekālingos ūduotīmsatīktī, sprendīmams pīrīmtī pagā īgalīojīmus, kīekī)	1 ☐ 2 ☐ 3 ☒ 4 ☐	4 ☐
BENDRAS ĪVERTINĪMAS (arītmētinī balū vīdurkī)	1 ☐ 2 ☐ 3 ☒ 4 ☐	4 ☐

DARBUOTOJO VEIKLOS ĪVERTINĪMAS (pilda tiesiskais vadības)

	Paŷmīmas lāngēlis, atītkantī pasīektū rezultātū vērtīnīmū arītmētinī balū vīdurkī (pagrīndīnīai prāējusījū ar ēināmūjū mētū veiklos rezultātī + pasīektū rezultātū, veikdant veīklā vērtīnīmas ÷ 2)			
Vērtīnīmas	Neatītkantī lūgēšījū ☐	Īš dalīes atītkantī lūgēšīus ☐	Atītkantī lūgēšīus ☒	Viršījantī lūgēšīus ☐

VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI

(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS

(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (..... proc.) ☐
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (.....proc.) ☐
	Turinys:..... ☐
	Mokymasis iš kitų asmenų (.....proc.) ☐
	Turinys:..... ☐
	Neformalusis švietimas (..... proc.) ☐
	Turinys:.....

IV SKYRIUS PASIŪLYMAI VADOVUI

(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Darbuotojo veiklą įvertinus kaip <i>viršijančią lūkesčius</i>:	
✓ darbuotojui, atsižvelgiant į Alytaus rajono savivaldybės Kultūros centro darbo apmokėjimo sistemos aprašą, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	☐
✓ nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant Kultūros centro nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos -	☐
✓ suteikiant iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų; tiesioginio vadovo pasiūlymas -	☐
✓ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas - _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
✓ finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip darbuotojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas - _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
✓ skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo	

apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
Darbuotojo veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	
✓ darbuotojo teisinė padėtis nesikeičia. Vertinimas baigtas.	☒
Darbuotojo veiklą įvertinus kaip iš dalies atitinkantis lūkesčius:	
✓ nustatomas privalomas kvalifikacijos tobulinimas; tiesioginio vadovo pasiūlymas - _____	☐
Darbuotojo veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
✓ darbuotojui, atsižvelgiant į Alytaus rajono savivaldybės Kultūros centro apmokėjimo sistemos aprašą, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio mažinimo – _____	☐
✓ sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės darbuotojo veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐
✓ darbuotoją atleisti iš pareigų.	☐

Alytaus rajono savivaldybės merė	Rasa Vitkauskienė		2025-02-26
(tiesioginio darbuotojo vadovo/į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)	(vardas ir pavardė)	(parašas)	(data)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku: (ko nereikia, išbraukti)			
Alytaus r. savivaldybės kultūros centro kultūrinės veiklos vadybininkė, laikinai vykdanti direktorius funkcijas	Ramunė Žekaitė		2025-02-25
(darbuotojo pareigos)	(vardas ir pavardė)	(parašas)	(data)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku, pokalbyje dalyvavau / nedalyvavau: (ko nereikia, išbraukti)		
(darbuotojo atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

Sutinku/nesutinku, kad vertinimo procedūra būtų vykdoma pakartotinai: (ko nereikia, išbraukti)		
(darbuotojo įstaigos vadovo pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)